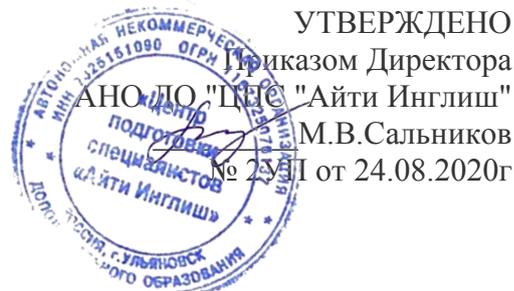


«РАССМОТРЕНО»  
на Общем собрании работников  
протокол №1  
от «24» августа 2020г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом АНО ДО "ЦПС "АЙТИ ИНГЛИШ" (далее – Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организации.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами, а также содействие реализации прав и интересов работников и слушателей Организации, развитие их инициативы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Организации.

### **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
  - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Организации на высоком качественном уровне;
  - определение перспективных направлений функционирования и развития Организации;

- привлечение общественности к решению вопросов развития Организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Организации и помощь администрации в их разработке;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Организации;
- направление ходатайств и писем в различные административные органы и общественные организации по вопросам оптимизации деятельности Организации и повышения качества образовательных услуг.

### 3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

#### 3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- подготовка предложений по совершенствованию образовательного процесса;
- обсуждение вопросов состояния трудовой и учебной дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда, создание безопасных условий обучения в Организации;
- обсуждение других вопросов, затрагивающих права и законные интересы работников и слушателей Организации, за исключением вопросов, относящимся к компетенции Собрания учредителей, Директора и иных органов управления Организацией.

### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. В состав Общего собрания входят все штатные работники Организации на срок действия трудового договора с Организацией.
- 4.2. Общее собрание полномочно, если на заседании присутствует более половины его членов. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания, принимаются большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании членов.
- 4.3. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель и секретарь собрания, которые подписывают протоколы собрания. Общее собрание возглавляется Председателем Общего собрания.
- 4.4. Общие собрания проводятся по мере необходимости по инициативе не менее 1/3 его членов.

### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

#### 5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу Организации;
- за компетентность принимаемых решений.

### 6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В Журнале протоколов фиксируется:
- дата проведения собрания;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня собрания;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение Общего собрания.
- 6.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**АНО ДО "ЦПС "АЙТИ ИНГЛИШ"**, САЛЬНИКОВА МАРИЯ ВАЛЕРЬЕВНА,  
ДИРЕКТОР

**22.02.24** 08:39 (MSK)

Сертификат 019913A30069B0AFBC4602B364C22D5F05